



ZDRUŽENJE SPLOŠNIH KNJIŽNIC  
Sedež: Gorenjska cesta 4, 4000 Kranj

Predsednik: mag. Igor Podbrežnik

e-pošta: [zdruzenje@knjiznice.si](mailto:zdruzenje@knjiznice.si)

Spletna stran: <https://www.knjiznice.si>

Telefon: +386 41 759 051

## ZAPISNIK izredne seje UO in NO ZSK, sklicane 16. 2. 2026

Seja se je začela ob 9. uri, preko aplikacije ZOOM

Prisotni UO ZSK: mag. Igor Podbrežnik, mag. Matjaž Eržen, Urška Lobnikar Paunović, Matej Jazbinšek, Sonja Žakelj

Upravičeno odsotni: Luana Malec, Irena Škvarč

Prisotna NO ZSK: Patricija Višnjevec

Upravičeno odsotna: mag. Uroš Mlinar, Maja Vunšek

Predlagani dnevni red:

1. Obravnava predloga Pravilnika o kriterijih za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture

**AD1)** Predsednik ZSK je uvodoma pojasnil, da o objavi predloga ni bil obveščen s strani Ministrstva za kulturo, čeprav je bila doslej praksa takšna. Predlog pravilnika niti ne predvideva pripomb, ampak je bil objavljen na portalu E-demokracija ter bil poslan v medresorsko usklajevanje in na SVZ. Predsednik ZSK se je s sekretarjem na ministrstvu uspel dogovoriti, da lahko ZSK do vključno torka (20. 1.) pošlje pripombe na pravilnik. Zato je predsednik ZSK včeraj obvestilo o tem poslal vsem direktorjem splošnih knjižnic, za danes pa je sklical izredno sejo UO in NO ZSK.

Po pregledu predloga smo ugotovili, da se sestava kriterijev drastično spreminja, in sicer na škodo direktorjev. Ob določilu ZSTSPJS, da je osnova za višino izplačila delovne uspešnosti ena mesečna osnovna plača direktorja (prej dve) to v realnosti pomeni 2 do 3-krat nižje izplačilo delovne uspešnosti direktorja.

Predsednik ZSK nas je tudi obvestil, da gre danes še na pogajanja glede RDU kot predstavnik SINKUL. Verjetno bo tam pridobil še kaj več informacij.

Dogovorili smo se, da še danes predsednik napiše osnutek pripomb, ki ga dopolni Patricija Višnjevec, nato ga pred pošiljanjem na ministrstvu pregledamo še člani UO in NO ZSK.

Glavni poudarki pripomb, za katere smo se dogovorili skupaj:

- predlagana razdelitev po kriterijih:

- izpolnjevanje letnega programa dela – do 50 %
- delež nejavnih prihodkov – do 30 %
- nadpovprečna delovna obremenitev – do 30 %
- pomembni strokovni ali umetniški dosežki pravne osebe – do 30 %

- poudarki za utemeljitve:

- izpolnjevanje letnega programa dela je ključen element dela splošne knjižnice oz. direktorja
- nadpovprečna delovna obremenitev in pomembni strokovni ali umetniški dosežki pravne osebe sta nemerljiva kriterija, ki precej bolj prideta v poštev pri drugih zavodih s področja kulture kot pa pri knjižnici, zato gre za neenakopravno obravnavo in pri splošnih knjižnicah ne bi smela imeti takšne teže
- opozoriti je treba tudi na znižanje mase za delovno uspešnost z dveh na eno plačo, sploh če to direktorje spet postavlja v neenakopraven položaj v primerjavi z drugimi javnimi uslužbenci, konkretno zaposlenimi v knjižnicah.

SKLEP: Združenje pošlje Ministrstvu za kulturo pripombe na predlog Pravilnika o kriterijih za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture skupaj. Pripombe pripravi predsednik ZSK; po e-pošti jih še dopolnijo in potrdijo člani UO in NO ZSK (kot je zapisano zgoraj).

Seja je bila zaključena ob 9.50. uri.

Zapisal: Matej Jazbinšek

V Laškem, 16. 1. 2026

